

Praha 11. června 2026  
Č. j.: MZP/2026/270/305  
Sp. zn.: ZN/MZP/2026/270/78  
Vyřizuje: Mgr. Martina Pšeničková  
Tel.: 267 122 436  
E-mail: [Martina.Psenickova@mzp.gov.cz](mailto:Martina.Psenickova@mzp.gov.cz)



## Odpověď k žádosti o informace podle zákona č. 106/1999 Sb., o svobodném přístupu k informacím



Ministerstvo životního prostředí (dále jen „ministerstvo“ a „MŽP“) obdrželo dne 19. 5. 2026 Vaši žádost o poskytnutí informací podle zákona č. 106/1999 Sb., o svobodném přístupu k informacím, ve znění pozdějších předpisů. Konkrétně žádáte o poskytnutí následujících informací:

1. Kolik a jaká přesně místa byla od začátku funkčního období nové vlády (15. prosince 2025) na Ministerstvu životního prostředí zrušena?

- Prosím o členění podle jednotlivých systemizací k 1.1.2026, 1.4.2026 a 1.7.2026
- Prosím o rozpis dle sekcí a odborů, s rozpisem všech pozic (vrchních ředitelů sekcí, ředitelů odborů, vedoucích oddělení a ostatních pracovníků).

2. Z jakého důvodu byla tato místa zrušena?

3. Na základě jakých přesně podkladů změny probíhaly?

4. Byla tato místa obsazená, či neobsazená?

5. Prosím o zaslání důvodové zprávy k systemizacím k 1.1.2026, 1.4.2026 a 1.7.2026.

6. Žádám také o zpřístupnění výsledků interního auditu, který by změny řešil, na jehož základě by probíhaly nebo je zhodnocuje.

Specificky žádám o tyto dokumenty:

A) Kompletní auditní zprávu / interní analýzu.

B) Veškeré přílohy, které jsou součástí této zprávy (tabulky, přehledy, podklady).

C) Pokud audit existuje ve více verzích (pracovní verze, návrh, finální), žádám o jejich poskytnutí.

D) Pokud byly k této věci vytvořeny doplňující podklady nebo byly svolány jednání a schůze, ze kterých existují zápisy, žádám o jejich zpřístupnění rovněž.

7. Kolik bylo všemi těmito změnami reálně uspořeno prostředků, vzhledem k rušeným a nově zřizovaným místům?

8. K čemu budou tyto uspořené prostředky využity?

9. Kdo je autorem navrhovaných organizačních změn / personálního auditu?

10. "Ministerstvo životního prostředí má podle smlouvy zaplatit až tři čtvrtě milionu za služby, které mají zlepšit podmínky pro zaměstnance, předejít jejich odchodu a přilákat nový personál" (Zdroj: Deník N nebo Seznam Zprávy). Prosím o tuto analýzu.

11. Proč zakázku dostala firma bez prokazatelných zkušeností v oboru?

12. Proč ministerstvo zadalo tuto analýzu ve chvíli, kdy se propouští a má se spořit na úřednických místech a nákladech ministerstev?

### **K výše uvedenému Vám sdělujeme následující:**

Ad 1) Požadované informace ohledně jednotlivých systematizací MŽP k 1. 1. 2026 a 1. 4. 2026 Vám zasíláme v příloze. Ohledně informací týkající se systematizace k 1. 7. 2026 ministerstvo vydalo rozhodnutí o odmítnutí části žádosti, které Vám bude zasláno prostřednictvím datové schránky.

Ad 2) Organizační změny k 1. 1. 2026 byly realizovány na základě usnesení vlády č. 1035/2025 ze dne 22. prosince 2025, kterým byl schválen návrh systemizace služebních a pracovních míst v MŽP.

Organizační změny k 1. 4. 2026 byly realizovány v přímé návaznosti na výsledky 6. běhu přípravy návrhu státního rozpočtu, v jehož rámci došlo ke snížení počtu systemizovaných míst a objemu finančních prostředků určených na platy státních zaměstnanců ministerstva.

Ohledně požadovaných informací k organizačním změnám k 1. 7. 2026 MŽP vydalo též rozhodnutí o odmítnutí části žádosti.

Ad 3) Nutné změny proběhly na základě rozpočtových omezení plynoucích z návrhu státního rozpočtu. Vedení ministerstva následně dalo pokyn k návrhu konkrétních organizačních opatření, tedy i rušení konkrétních míst. Návrhy opatření byly realizovány na návrh vrchních ředitelů jednotlivých sekcí. Po jejich schválení vedením ministerstva a před jejich realizací byla tato opatření projednána s odborovou organizací.

Ad 4) Viz příloha.

Ad 5) K tomuto bodu ministerstvo vydalo též rozhodnutí o odmítnutí, které Vám bude zasláno prostřednictvím datové schránky.

Ad 6 -7) K těmto bodům žádosti MŽP vydalo též rozhodnutí o odmítnutí části žádosti.

Ad 8) Prostředky případně uspořené na platech zaměstnanců lze využít opět pouze na odměňování zaměstnanců.

Ad 9) Nutné změny proběhly na základě rozpočtových omezení plynoucích z návrhu státního rozpočtu. Vedení ministerstva následně dalo pokyn k návrhu konkrétních organizačních opatření, tedy i rušení konkrétních míst. Návrhy opatření byly realizovány na návrh vrchních ředitelů jednotlivých sekcí. Po jejich schválení vedením ministerstva a před jejich realizací byla tato opatření projednána s odborovou organizací.

Ad 10) K tomuto bodu žádosti MŽP vydalo též rozhodnutí o odmítnutí.

Ad 11) Zvítězila nabídka, která byla vyhodnocena jako ekonomicky nejvýhodnější.

Ad 12) K tomuto bodu žádosti MŽP vydalo též rozhodnutí o odmítnutí části žádosti.

S pozdravem

**Ing. Miroslava Čejková**

ředitelka odboru podpory státní služby  
*podepsáno elektronicky*

Příloha: dle textu